



## **DELIBERAZIONE dell'AMMINISTRATORE**

**N. 10 del 30 NOVEMBRE 2017**

L'Amministratore di questa Fondazione, **Roberto Grottini**, ai sensi dell'art. 5 dello Statuto, ha adottato in data odierna la presente deliberazione avente per

### **OGGETTO:**

**MANTENENIMENTO, IN VIA TRANSITORIA ED INTERINALE, AI DIPENDENTI DELLA FONDAZIONE SOLIDARIETA' 2008 DELLE CONDIZIONI CONTRATTUALI ANTECEDENTI AL RINNOVO DEL CONTRATTO ANASTE SIGLATO AD APRILE 2017.**

**LETTO E CONFERMATO**

L'AMMINISTRATORE F.to ROBERTO GROTTINI

rimanendo l'avvio dell'immediata iniziativa di accantonamento delle risorse economiche necessarie per finanziare gli eventuali aumenti contrattuali;

2. di comunicare tale decisione alle Organizzazioni sindacali e al personale dipendente;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

\\SERVER12\Dati\Appoggio - Segretario\FONDAZIONE SOLIDARIETA' 2008\deliberazioni amministratore\archivio\delibere 2017\deliberazione n. 10.doc

premessi che:

- ✓ che – nello scorso mese di aprile del corrente anno 2017 – è stato siglato il nuovo CCNL della “Anaste” e che, al di là degli aumenti dei livelli economici tabellari, tale nuovo contratto, rispetto al precedente, risulta, almeno ad una prima lettura, aver introdotto trattamenti suscettibili di essere intesi come deteriori per la parte dipendente, in relazione ad alcuni istituti contrattuali (quali quelli relativi al periodo di compenso della malattia, remunerazione dei giorni di malattia, R.O.L., infortuni, ed altri);
- ✓ che – nel contesto nazionale delle iniziative di contrattazione collettiva per il settore dell'assistenza socio-sanitaria – risulta, peraltro, vigente, oltre il citato contratto “Anaste”, anche il diverso contratto della “UNEBA”, il quale risulta, altresì, in fase di rinnovo;
- ✓ che la contemporanea vigenza di più fonti di contrattazione collettiva nazionale per il settore impone al datore di lavoro l'attento esame di tali contratti sia (c.1) in ordine alla loro prossimità rispetto alle specificità istituzionali nonché organizzative e funzionali della parte datoriale che ne è chiamata all'applicazione sia (c.2) con riguardo in ordine ai contenuti di disciplina per giungere alla appropriata valutazione di vantaggio, complessivamente considerata, tanto rispetto alle esigenze della parte datoriale medesima quanto della parte dipendente, anche alla luce degli orientamenti delle OO.SS. interessate, le quali dovranno essere ascoltate sul punto;
- ✓ che proprio tale attento esame – da effettuare attraverso la specifica comparazione tra il nuovo CCNL “Anaste” e il prossimo contratto “UNEBA” – deve comunque muovere dalla consapevolezza circa i tempi di perfezionamento di quest'ultimo, le cui trattative sindacali nazionali sono iniziate settembre 2017 e giungeranno a conclusione, secondo quanto è dato sapere in base ai contatti avuti con i referenti della predetta associazione, entro il primo semestre 2018;
- ✓ che – nel contempo – appare indispensabile che il predetto attento esame consideri debitamente anche le evoluzioni in corso dal lato della rappresentanza collettiva di parte datoriale e di parte dipendente, proprio avuto riguardo alle vicende che hanno interessato la sottoscrizione del citato contratto collettivo “Anaste”;
- ✓ che tutti tali elementi – come sopra riepilogati – confermano l'esigenza di procedere all'attenta disamina sopra raccomandata della duplice fonte collettiva di regolazione del settore, tenendo, peraltro, conto della perdurante incompletezza del quadro;

Richiamata la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 49 del 13.11. con la quale si formulava, nei confronti della “Fondazione Solidarietà 2008” apposito indirizzo volto a mantenere, in via transitoria ed interinale, l'applicazione ai dipendenti della Fondazione medesima del trattamento in corso di odierno godimento, riservandosi ogni ulteriore determinazione definitiva in merito all'esito della nuova stipula del CCNL “UNEBA” attesa entro il primo semestre del 2018 e del conseguente esame di tutti i testi di contrattazione collettiva per tale data disponibili, attraverso loro apposita comparazione, fermo rimanendo l'avvio dell'immediata iniziativa di accantonamento delle risorse economiche necessarie per finanziare gli eventuali aumenti contrattuali;

## DELIBERA

1. di mantenere, in via transitoria ed interinale, l'applicazione ai dipendenti della Fondazione medesima del trattamento in corso di odierno godimento, riservandosi ogni ulteriore determinazione definitiva in merito all'esito del perfezionamento della stipula del nuovo CCNL “UNEBA” attesa entro il primo semestre del 2018 e del conseguente esame di tutti i testi di contrattazione collettiva per tale data disponibili, attraverso loro apposita comparazione, fermo